



La Démarche Compétence



Présentation AREF Languedoc Roussillon

Les objectifs

La démarche compétences vise à:

- **Organiser et optimiser la gestion des ressources humaines**
- **Développer la communication**
- **Appréhender les compétences dans tous leurs aspects**
- **Définir les marges de progression et agir sur les écarts entre les compétences requises et les compétences acquises**
- **Développer les compétences collectives et individuelles**
- **Rechercher l'épanouissement de chacun au sein de l'entreprise**

6 raisons pour mettre en œuvre une démarche compétence

- ***Développer de nouveaux marchés***
- ***Harmoniser les politiques de formation et de recrutement***
- ***Améliorer la qualité et la sécurité sur les chantiers***
- ***Préparer une succession***
- ***Accroître les marges***
- ***Recruter et fidéliser les jeunes***

Les intérêts pour l'entreprise

- **Un changement de management favorisant la responsabilisation du personnel**
- **Un développement de la performance économique**
- **Une plus grande efficacité dans les recrutements**
- **Une amélioration de la qualité du service client**
- **Une valorisation de l'image de l'entreprise**
- **Une fidélisation des salariés**
- **Une optimisation du plan de formation**

Les intérêts pour les salariés

- **Une reconnaissance des compétences acquises**
- **Une prise de conscience des possibilités d'évolution**
- **Une implication plus grande dans leur parcours professionnel et personnel**
- **Une responsabilisation dans la marche de l'entreprise**
- **Une opportunité de dialogue à tous les niveaux de l'entreprise**

Dix points clefs d'une démarche compétence

- **Intégrer la démarche compétences dans la stratégie globale de l'entreprise**
- **Définir un (des) objectif(s) clair(s) et réalisable(s)**
- **Impliquer les dirigeants**
- **Associer l'encadrement**
- **Communiquer et informer à tous les niveaux de l'entreprise**
- **Désigner une personne chargée de suivre la démarche**
- **Planifier la démarche dans le temps**
- **Mettre en œuvre un plan d'action**
- **Prendre en compte les évolutions sur la gestion des ressources humaines**
- **Faire vivre la démarche dans le temps**

La démarche compétences dans votre entreprise ?

l'AREF Languedoc Roussillon
est à votre service au 04 99 51 23 23